

AEDI



Asociación
Española para la
Dirección
Informática

ORGANIZACIÓN INTERNA DE LOS DEPARTAMENTOS DE INFORMÁTICA

RESUMEN PDF

Informes y Estudios
2001

ASOCIACIÓN ESPAÑOLA
PARA LA
DIRECCIÓN INFORMÁTICA

AEDI

PRESENTACION

Estando en el comienzo de una revolución tecnológica en la que todavía desconocemos cual puede llegar a ser su alcance y donde todos los agentes sociales, políticos y económicos por primera vez se encuentran inmersos en la llamada Sociedad de la Información, se hace necesario el replanteamiento de los modelos empresariales para incrementar su competitividad e integración en la economía mundial.

Las nuevas tecnologías suponen un reto para la sociedad en general pero especialmente para los agentes económicos de la nación que se ven en la necesidad de seguir las corrientes económicas que los nuevos mercados imponen.

Las industrias cuya actividad no son las TIC (Tecnologías de la Información y las Comunicaciones), representadas en este estudio, constituyen el verdadero soporte económico del país y por tanto su desarrollo tecnológico y competitividad incidirán directamente en la economía de la nación.

Por su parte los Responsables de las TIC de las empresas adquieren un importante papel a desarrollar, debiendo asumir los importantes retos que la Sociedad de la Información impone a las empresas.

Aun siendo la iniciativa privada la que asuma el papel predominante en el desarrollo de la Sociedad de la Información, es necesario que la Administración establezca el marco necesario para facilitar esta labor y favorecer las acciones que permitan incentivar el desarrollo tecnológico de las empresas como motor de la economía.

Es también necesario resaltar el esfuerzo de gran parte de las empresas proveedoras de TIC para ofrecer los mejores avances tecnológicos y las mayores garantías de funcionamiento y atención a las empresas consumidoras de estas tecnologías.

La Asociación Española para la Dirección Informática ha considerado, después de recibir un gran número de consultas y peticiones, realizar un estudio que recogiese esta necesidad existente y ponerlo a disposición de las empresas consumidoras y usuarias de TIC a través de sus Responsables de la Dirección Informática.

Es un orgullo para nosotros presentar este primer estudio sobre la "ORGANIZACIÓN INTERNA DE LOS DEPARTAMENTOS DE INFORMATICA" correspondiente al año 2001, que va a permitir a las Direcciones de Informática conocer todos los detalles y cifras que afectan a su departamento y a su labor directiva.

AEDI quiere agradecer a las empresas y a los Responsables de la Dirección Informática que han participado en el estudio aportando sus datos, por haber hecho posible la elaboración de este estudio.

*César Sanz López
PRESIDENTE DE LA ASOCIACION
ESPAÑOLA PARA LA
DIRECCIÓN INFORMATICA*

ORGANIZACIÓN INTERNA DE LOS DEPARTAMENTOS DE INFORMATICA

Presentación

Las Direcciones de Informática tanto de empresas como de organizaciones y de organismos públicos y privados, aún perteneciendo a sectores de actividad diversos, comparten gran parte de sus necesidades e intereses. No obstante, ésta convergencia de intereses, no tendrían la respuesta adecuada, si no existiese el organismo que los asumiese y coordinase.

AEDI es una asociación constituida por las propias empresas, para promover la colaboración entre las Direcciones de Informática, con el fin de conseguir el óptimo desarrollo y nivel tecnológico que las empresas necesitan para su competitividad. Para ello presta el máximo apoyo a los responsables de la DI a través de múltiples servicios como: Estudios profesionales y estadísticos, Base de Datos Online, Asesoramiento y consultoría, Formación, Eventos, Selección de personal, Comités de Trabajo y otros servicios.

AEDI encuadra este estudio en el ámbito de los estudios estadísticos que, en este caso aborda la **Organización y Estructura Interna de los Departamentos de Informática**. Con él pretende dar un paso más hacia el conocimiento y la consolidación de un proyecto de colaboración entre las Direcciones de Informática, que permita a las empresas abordar con éxito y garantías suficientes los innumerables retos tecnológicos y competitivos que sin duda hemos de superar.

Con este motivo AEDI ha elaborado este estudio que nos permite analizar la situación actual de los Departamento de Informática y disponer de una visión global de la Organización Interna de los Departamentos de TI. Pretendemos que este estudio nos sirva para poder contrastarlo con futuros estudios.

Este estudio estadístico demuestra por una parte la coincidencia de problemáticas y por otra el valor que representa para cualquier directivo disponer de unos datos estadísticos que le permitan contrastarlos con los de su empresa y su departamento. La información que aquí se recoge puede suponer un importante respaldo para los RDI a la hora de apoyar sus propuestas y planteamientos relativos a la Organización y Estructura interna de sus Departamentos.

Debemos advertir que en cualquier comparación o valoración que se realice es necesario tener en cuenta las características propias de cada negocio. Es importante disponer de estos datos como indicativos, pudiéndonos servir como una sólida referencia.

INDICE

CAPITULO I

1.- DELIMITACIÓN DEL AMBITO DEL ESTUDIO

1.1	CARACTERÍSTICAS DE LAS EMPRESAS Y ORGANIZACIONES QUE CONFORMAN EL ESTUDIO	1.1
1.2	FICHA TÉCNICA EL ESTUDIO	1.2
1.3	ALCANCE DEL ESTUDIO	1.2

1.1 CARACTERÍSTICAS DE LAS EMPRESAS Y ORGANIZACIONES QUE CONFORMAN EL ESTUDIO

1.1.1	Tipo de Entidad	1.3
1.1.2	Ámbito de actuación de la empresa	1.3
1.1.3	Distribución de las empresas por número de empleados	1.4
1.1.4	Distribución de las empresas por volumen de facturación.....	1.4
1.1.5	Distribución de las empresas según el origen de la empresa matriz	1.5
1.1.6	Distribución geográfica de las empresas de la muestra	1.5

CAPITULO II

2. ÁMBITO DEL RESPONSABLE DE LA DIRECCIÓN INFORMÁTICA

2.1 TITULACIONES DEL RESPONSABLE DE LA DIRECCIÓN INFORMÁTICA

2.1.1 Titulaciones del Responsable de la Dirección Informática tomando todo el conjunto de la muestra	2.2
--	-----

2.2 DISTRIBUCIÓN DE TITULACIONES DEL RESPONSABLE DE LA DIRECCIÓN INFORMÁTICA SEGÚN EL NÚMERO DE EMPLEADOS DE LA EMPRESA

2.2.1 Titulaciones del Responsable de la Dirección Informática en empresas con menos de 100 empleados	2.2
--	-----

2.2.2 Titulaciones del Responsable de la Dirección Informática en empresas entre 100 y 500 empleados	2.3
---	-----

2.2.3 Titulaciones del Responsable de la Dirección Informática en empresas con más de 500 empleados	2.3
--	-----

2.2.4 Comparativa de las titulaciones del Responsable de la Dirección Informática según el número de empleados de la empresa	2.4
---	-----

2.3 DEPENDENCIA DEL RESPONSABLE DE LA DIRECCIÓN INFORMÁTICA EN EL ORGANIGRAMA DE LA EMPRESA

2.3.1 Dependencia del RDI en el conjunto total de la muestra	2.5
--	-----

2.3.2 Dependencia del RDI en empresas con menos de 100 empleados	2.5
--	-----

2.3.3	Dependencia del RDI en empresas entre 100 y 500 empleados	2.5
2.3.4	Dependencia del RDI en empresas con más de 500 empleados	2.6
2.3.5	Comparativa de la Dependencia del RDI según el número de empleados de la empresa	2.7
2.4	FRECUENCIA DE LAS REUNIONES DE TRABAJO DEL RDI CON LOS MIEMBROS DE LA JUNTA DIRECTIVA	
2.4.1	Frecuencia de las Reuniones del RDI con los miembros de la Junta Directiva tomando el conjunto total de la muestra	2.8
2.4.2	Frecuencia de las Reuniones del RDI con los miembros de la Junta Directiva en empresas con menos de 100 empleados	2.8
2.4.3	Frecuencia de las Reuniones del RDI con los miembros de la Junta Directiva en empresas entre 100 y 500 empleados	2.9
2.4.4	Frecuencia de las Reuniones del RDI con los miembros de la Junta Directiva en empresas con más de 500 empleados	2.9
2.4.5	Comparativa de la Frecuencia de las Reuniones del RDI con los miembros de la Junta Directiva según el número de empleados de la empresa	2.10
2.5	NIVEL DE COMPRESION DE LA JUNTA DIRECTIVA SOBRE LAS TIC	2.11
2.6	GRADO DE ACEPTACIÓN DE LAS PROPUESTAS DEL RDI POR LA JUNTA DIRECTIVA	2.11
2.7	IMPLICACIÓN DE LOS MIEMBROS DE LA JUNTA DIRECTIVA EN LOS PROYECTOS TIC	2.12

2.8	VARIACIÓN DE LA ESTRATEGIA DE LA EMPRESA ANTE LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS	2.12
2.9	NIVEL SALARIAL DEL RDI	
2.9.1	Nivel Salarial del Responsable de la Dirección Informática en el conjunto total de la muestra	2.13
2.9.2	NIVEL SALARIAL DEL RDI SEGÚN EL NÚMERO DE EMPLEADOS	
2.9.2.1	Nivel Salarial del RDI en empresas con menos de 100 empleados	2.13
2.9.2.2	Nivel Salarial del RDI en empresas entre 100 y 500 empleados	2.14
2.9.2.3	Nivel Salarial del RDI en empresas con más de 500 empleados	2.14
2.9.2.4	Comparativa Salarial del RDI por número de empleados de la empresa ..	2.15
2.9.3	NIVEL SALARIAL DEL RDI SEGÚN EL VOLUMEN DE FACTURACIÓN	
2.9.3.1	Nivel Salarial del RDI en empresas con menos de 5.000 Mill. de facturación	2.16
2.9.3.2	Nivel Salarial del RDI en empresas entre 5.000 Mill. y 10.000 M de facturación	2.16
2.9.3.3	Nivel Salarial del RDI en empresas entre 10.000 M y 50.000 M de facturación	2.17
2.9.3.4	Nivel Salarial del RDI en empresas con más de 50.000M de facturación	2.17
2.9.3.5	Comparativa de la distribución salarial del RDI según el volumen de Facturación de la empresa	2.18

2.10	PRESUPUESTO DE LIBRE DISPOSICIÓN DE LOS RESPONSABLES DE LA DIRECCION INFORMATICA	
2.10.1	Distribución del presupuesto de libre disposición del RDI	2.19
2.10.2	Valoración del presupuesto de libre disposición del RDI	2.19
2.11	NUEVAS FUNCIONES ASIGNADAS AL RESPONSABLE DE LA DIRECCION INFORMATICA	2.20
2.12	DISPONIBILIDAD DE TIEMPO PARA ABARCAR LA INFORMACIÓN PROFESIONAL PUBLICADA	2.21
2.13	PUBLICACIONES MÁS LEÍDAS HABITUALMENTE POR LOS RDI	2.21

CAPITULO III

3. ÁMBITO DEL DEPARTAMENTO DE INFORMÁTICA

3.1	VALORES MEDIOS DEL NÚMERO DE PERSONAS QUE COMPONEN LOS DEPARTAMENTOS DE INFORMÁTICA SEGÚN EL NÚMERO DE EMPLEADOS DE LA EMPRESA	3.1
3.2	COMPOSICIÓN POR NIVELES DE TITULACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE INFORMÁTICA	

3.2.1 DISTRIBUCIÓN DE TITULACIONES SEGÚN EL NÚMERO DE EMPLEADOS

3.2.1.1 Distribución de la composición del Dpto. de Informática por Titulaciones en empresas con menos de 100 empleados	3.2
3.2.1.2 Distribución de la composición del Dpto. de Informática por Titulaciones en empresas entre 100 y 500 empleados	3.2
3.2.1.3 Distribución de la composición del Dpto. de Informática por Titulaciones en empresas entre 500 y 1000 empleados	3.3
3.2.1.4 Distribución de la composición del Dpto. de Informática por Titulaciones en empresas con más de 1000 empleados	3.3
3.2.1.5 Comparativa de la composición del Dpto. de Informática por Titulaciones según el número de empleados de la empresa	3.4

3.3 COMPOSICIÓN DE PUESTOS DEL DEPARTAMENTO DE INFORMÁTICA

3.3.1 DISTRIBUCIÓN DE JEFATURAS SEGÚN EL NÚMERO DE EMPLEADOS

3.3.1.1 Distribución de Jefaturas en el Dpto. de Informática en empresas con menos de 100 empleados	3.5
3.3.1.2 Distribución de Jefaturas en el Dpto. de Informática en empresas entre 100 y 500 empleados	3.5
3.3.1.3 Distribución de Jefaturas en el Dpto. de Informática en empresas entre 500 y 1000 empleados	3.6
3.3.1.4 Distribución de Jefaturas en el Dpto. de Informática en empresas con más de 1000 empleados	3.6

3.3.1.5	Comparativa de Jefaturas en el Dpto. de Informática según el número de empleados de la empresa	3.7
3.3.2	DISTRIBUCIÓN DE JEFATURAS SEGÚN EL VOLUMEN DE FACTURACIÓN	
3.3.2.1	Distribución de Jefaturas en el Dpto. de Informática en empresas con menos de 5.000 M	3.8
3.3.2.2	Distribución de Jefaturas en el Dpto. de Informática en empresas entre 5.000 M y 10.000 M	3.8
3.3.2.3	Distribución de Jefaturas en el Dpto. de Informática en empresas entre 10.000 M y 50.000 M	3.9
3.2.2.4	Distribución de Jefaturas en el Dpto. de Informática en empresas con más de 50.000 M	3.9
3.3.2.5	Comparativa de Jefaturas en el Dpto. de Informática según el volumen de facturación de la empresa	3.10
3.3.3	DISTRIBUCIÓN DE PUESTOS TÉCNICOS SEGÚN EL NÚMERO DE EMPLEADOS	
3.3.3.1	Distribución de Puestos Técnicos en el Dpto. de Informática en empresas con menos de 100 empleados	3.11
3.3.3.2	Distribución de Puestos Técnicos en el Dpto. de Informática en empresas entre 100 y 500 empleados	3.11
3.3.3.3	Distribución de Puestos Técnicos en el Dpto. de Informática en empresas entre 500 y 1000 empleados	3.12
3.3.3.4	Distribución de Puestos Técnicos en el Dpto. de Informática en empresas con más de 1000 empleados	3.12
3.3.3.5	Comparativa de Puestos Técnicos en el Dpto. de Informática según el número de empleados de la empresa	3.13

3.3.4 DISTRIBUCIÓN DE PUESTOS TÉCNICOS SEGÚN EL VOLUMEN DE FACTURACIÓN

3.3.4.1 Distribución de Puestos Técnicos en el Dpto. de Informática en empresas con menos de 5.000 M de facturación	3.14
3.3.4.2 Distribución de Puestos Técnicos en el Dpto. de Informática en empresas entre 5.000 M y 10.000 M de facturación	3.14
3.3.4.3 Distribución de Puestos Técnicos en el Dpto. de Informática en empresas entre 10.000 M y 50.000 M de facturación	3.15
3.3.4.4 Distribución de Puestos Técnicos en el Dpto. de Informática en empresas con más de 50.000 M de facturación	3.15
3.3.4.5 Comparativa de Puestos Técnicos en el Dpto. de Informática según el volumen de facturación de la empresa	3.16

3.4 SALARIOS BRUTOS MEDIOS DE LOS DISTINTOS PUESTOS QUE COMPONEN EL DEPARTAMENTO DE INFORMÁTICA

3.4.1 DISTRIBUCIÓN DE SALARIOS BRUTOS MEDIOS SEGÚN EL NÚMERO DE EMPLEADOS

3.4.1.1 Comparativa del Salario bruto medio del Jefe de Sistemas según el número de empleados de la empresa	3.17
3.4.1.2 Comparativa del Salario bruto medio del Jefe de Proyectos según el número de empleados de la empres	3.17
3.4.1.3 Comparativa del Salario bruto medio del Jefe de Desarrollo según el número de empleados de la empresa.....	3.18
3.4.1.4 Comparativa del Salario bruto medio del Jefe de Explotación según el número de empleados de la empresa.....	3.18

3.4.1.5	Comparativa del Salario bruto medio del Administrador de Sistemas según el número de empleados de la empresa	3.19
3.4.1.6	Comparativa del Salario bruto medio del Administrador de Base de Datos según el número de empleados de la empresa	3.19
3.4.1.7	Comparativa del Salario bruto medio del Administrador de Aplicaciones según el número de empleados de la empresa	3.20
3.4.1.8	Comparativa del Salario bruto medio del Analista según el número de empleados de la empresa	3.20
3.4.1.9	Comparativa del Salario bruto medio del Analista-Programador según el número de empleados de la empresa	3.21
3.4.1.10	Comparativa del Salario bruto medio del Programdor según el número de empleados de la empresa	3.21
3.4.1.11	Comparativa del Salario bruto medio del Operador según el número de empleados de la empresa	3.22
3.4.2	DISTRIBUCIÓN DE SALARIOS BRUTOS MEDIOS SEGÚN EL VOLUMEN DE FACTURACIÓN	
3.4.2.1	Comparativa del Salario bruto medio del Jefe de Sistemas según el Volumen de Facturación	3.23
3.4.2.2	Comparativa del Salario bruto medio del Jefe de Proyectos según el Volumen de Facturación	3.23
3.4.2.3	Comparativa del Salario bruto medio del Jefe de Desarrollo según el Volumen de Facturación	3.24
3.4.2.4	Comparativa del Salario bruto medio del Jefe de Explotación según el Volumen de Facturación	3.24
3.4.2.5	Comparativa del Salario bruto medio del Administrador de Sistemas según el Volumen de Facturación de la empresa	3.25

3.4.2.6	Comparativa del Salario bruto medio del Administrador de Bases de Datos según el Volumen de Facturación de la empresa	3.25
3.4.2.7	Comparativa del Salario bruto medio del Administrador de Aplicaciones según el Volumen de Facturación de la empresa	3.26
3.4.2.8	Comparativa del Salario bruto medio del Analista según el Volumen de Facturación de la empresa	3.26
3.4.2.9	Comparativa del Salario bruto medio del Analista-Programador según el Volumen de Facturación de la empresa	3.27
3.4.2.10	Comparativa del Salario bruto medio del Programador según el Volumen de Facturación de la empresa	3.27
3.4.2.11	Comparativa del Salario bruto medio del Operador según el Volumen de Facturación de la empresa	3.28
3.5	EVOLUCIÓN Y CRECIMIENTO DE LAS PERSONAS QUE COMPONEN DE LOS DEPARTAMENTOS DE INFORMÁTICA	3.29
3.6	EVOLUCIÓN DE LA CUALIFICACIÓN DE LOS COMPONENTES DE LOS DEPARTAMENTOS DE INFORMÁTICA	3.29
3.7	PRESUPUESTO DE LOS DEPARTAMENTOS DE INFORMÁTICA	
3.7.1	DISTRIBUCIÓN DEL PRESUPUESTO DEL DEPARTAMENTO DE INFORMÁTICA SEGÚN EL NÚMERO DE EMPLEADOS	
3.7.1.1	Distribución del Presupuesto del Dpto. de Informática en empresas con menos de 100 empleados	3.30
3.7.1.2	Distribución del Presupuesto del Dpto. de Informática en empresas entre 100 y 500 empleados	3.30

3.7.1.3	Distribución del Presupuesto del Dpto. de Informática en empresas entre 500 y 1000 empleados	3.31
3.7.1.4	Distribución del Presupuesto del Dpto. de Informática en empresas con más de 1000 empleados	3.31
3.7.1.5	Comparativa del Presupuesto del Dpto. de Informática según el número de empleados de la empresa	3.32
3.7.2	DISTRIBUCIÓN DEL PRESUPUESTO DEL DEPARTAMENTO DE INFORMATICA SEGÚN EL VOLUMEN DE FACTURACIÓN DE LA EMPRESA	
3.7.2.1	Distribución del Presupuesto del Dpto. de Informática en empresas con menos de 5.000 M	3.33
3.7.2.2	Distribución del Presupuesto del Dpto. de Informática en empresas entre 5.000 M y 10.000 M	3.33
3.7.2.3	Distribución del Presupuesto del Dpto. de Informática en empresas entre 10.000 M y 50.000 M	3.34
3.7.2.4	Distribución del Presupuesto del Dpto. de Informática en empresas con más de 50.000 M	3.34
3.7.2.5	Comparativa del Presupuesto del Dpto. de Informática según el Volumen de Facturación de la empresa	3.35
3.8	CONFIANZA DE LAS EMPRESAS EN EL DEPARTAMENTO DE INFORMATICA	3.36
3.9	EVOLUCIÓN DE LA CONFIANZA DE LA EMPRESA EN EL DEPARTAMENTO DE INFORMATICA	3.36

1. DELIMITACIÓN DEL ÁMBITO DEL ESTUDIO

1.1 CARACTERÍSTICAS DE LAS EMPRESAS Y ORGANIZACIONES QUE CONFORMAN EL ESTUDIO

AEDI centra su actividad en las necesidades de las empresas y organizaciones consumidoras y usuarias de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (TIC)., donde se produce una convergencia de intereses tecnológicos que va en aumento.

La coordinación de estos intereses aportará importantes beneficios y mayores facilidades en el proceso de desarrollo e integración de las Nuevas Tecnologías en la empresa. Cada vez más su competitividad depende en gran medida de que su desarrollo tecnológico se integre con los propósitos e intereses del negocio.

El ámbito del estudio se centra en las Direcciones de Informática de empresas y organizaciones consumidoras y usuarias de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, de un amplio número de sectores de actividad.

En este primer capítulo se exponen los parámetros en los que se encuadra el presente estudio para conocer cual es la delimitación y el perfil de las empresa que han intervenido y en el que se fundamenta este análisis.

El estudio ha sido realizado basado en una consulta sobre una muestra de 286 empresas y organizaciones consumidoras y usuarias de tecnologías de la Información de múltiples sectores empresariales (Agropecuario, Alimentación, Automoción, Banca, Construcción, Cosmética, Electricidad/Electrónica, Electrodomésticos, Empresa Pública, Farmacéutico, Financiero, Formación,

Hidráulico, Industria, Ingeniería, Joyería, Maquinaria, Metal, Inmobiliario, Papel, Prensa, Químico, Sanidad, Seguros, Siderúrgico, Textil, Transporte, Turismo), con distinto volumen de facturación y número de empleados, distribuidas por todo el territorio nacional. Así mismo en las características de la muestra se han tenido en cuenta variables como: Tipo de Entidad (Pública o Privada), Origen de la Empresa Matriz (Nacional, Multinacional), ámbito de actuación (España, Europa, América, Asia)

1.2 FICHA TÉCNICA DEL ESTUDIO

Tamaño de la muestra 286 consultas
Metodología Consulta por e-mail-Formulario en web
Ambito de la muestra Todo el territorio nacional
Trabajo de campo febrero 2001
Características de la muestra Responsables de la Dirección Informática de Empresas y Organizaciones.

1.3 ALCANCE DEL ESTUDIO

El contenido del estudio recoge aspectos de la Organización Interna de los Departamentos de Informática tanto en el ámbito profesional del Responsable de la Dirección Informática como en el ámbito de la Estructura Interna del Departamento.

1.1.1 TIPO DE ENTIDAD

El Gráfico representa la proporción de empresas en el estudio, ubicadas tanto en el ámbito público como en el privado. Siendo el sector privado predominante con un 85%

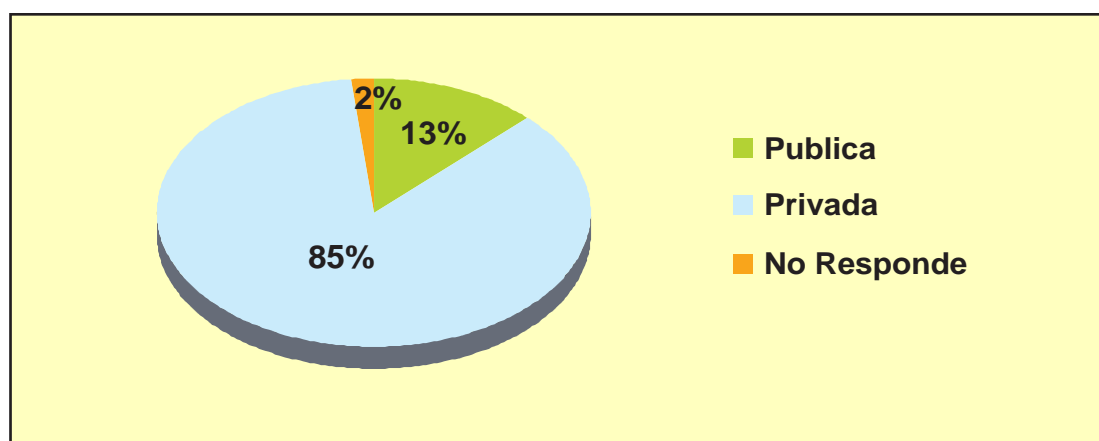


Gráfico 1.1.1: Distribución por tipo de entidad

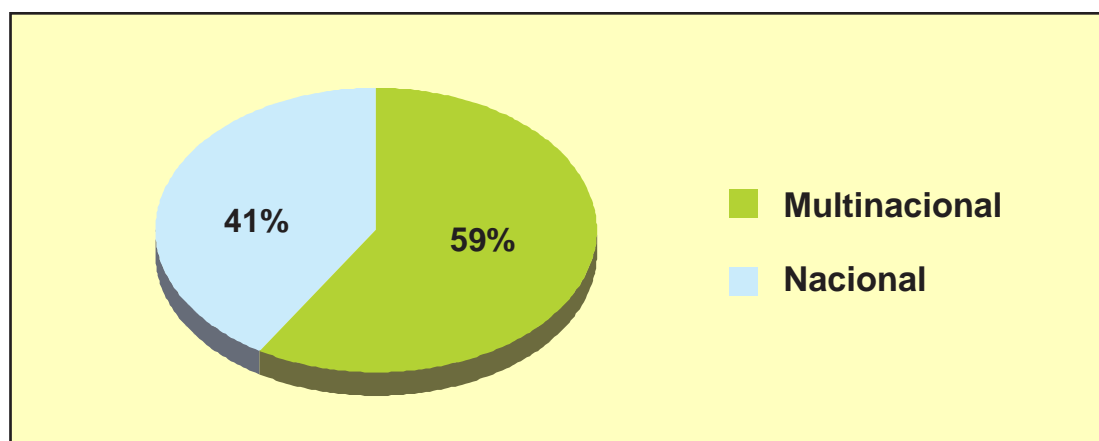


Gráfico 1.1.2: Distribución proporcional del ámbito de actuación de la empresa

1.1.2 ÁMBITO DE ACTUACIÓN DE LA EMPRESA

El Gráfico representa la proporción de empresas cuya actividad es desarrollada en el ámbito Nacional o en el Internacional. El hecho de que cada vez más las empresas necesiten expandirse hacia nuevos mercados, hace que el entorno de actividad multinacional sea prácticamente una vez y media el ámbito de actividad exclusivamente nacional.

1.1.3 Distribución de las empresas por número de empleados

El Gráfico representa la proporción de empresas participantes en el estudio según el número de empleados que poseen.

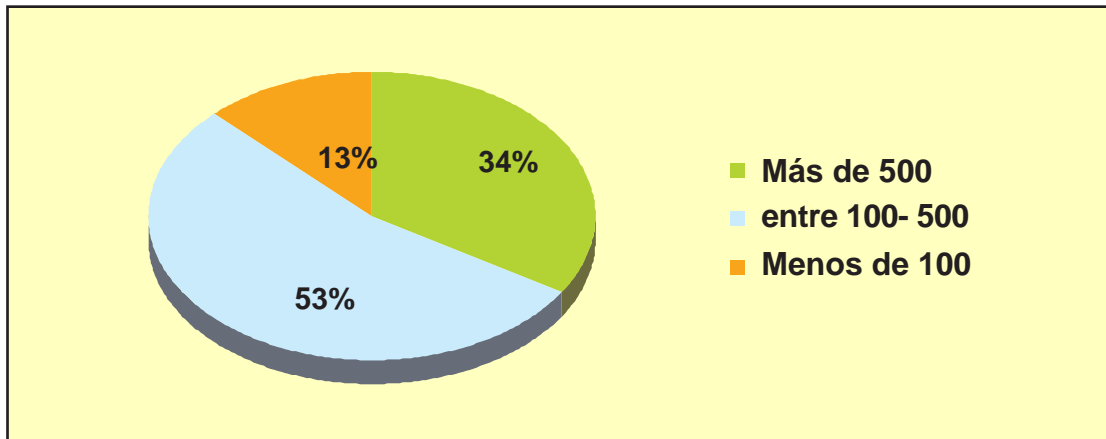


Gráfico 1.1.3: Distribución de la muestra por número de empleados

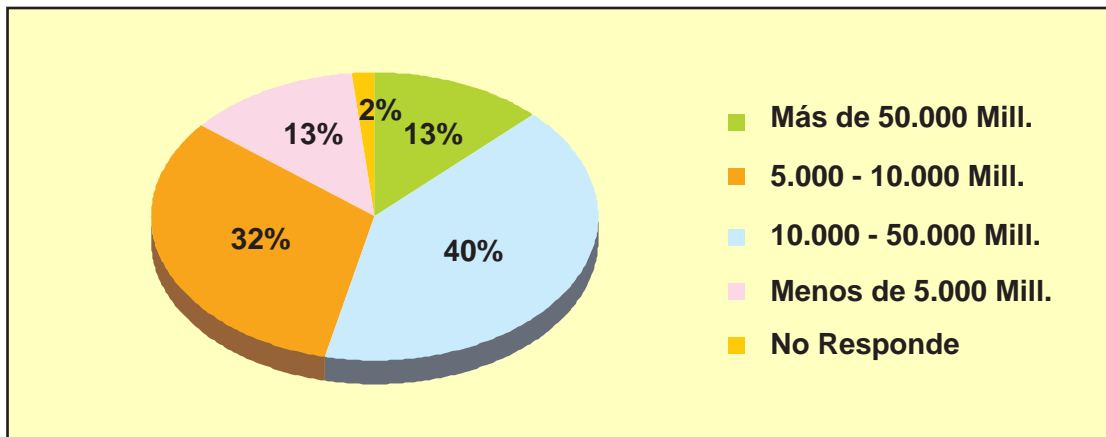


Gráfico 1.1.4: Distribución de la muestra por volumen de facturación

1.1.4 Distribución de la empresas por volumen de facturación

El Gráfico representa la proporción de empresas participantes en el estudio, según el volumen de facturación.

1.1.5 Distribución de las empresas según el origen de la empresa matriz

Como podemos apreciar la gran mayoría tiene como origen de su empresa matriz España y resto de Europa.

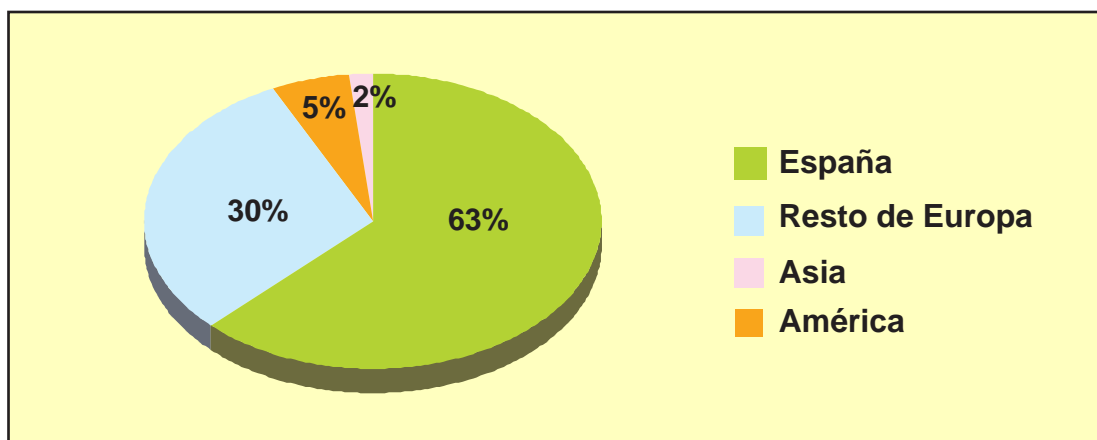


Gráfico 1.1.5: Distribución de la según el origen de la empresa matriz

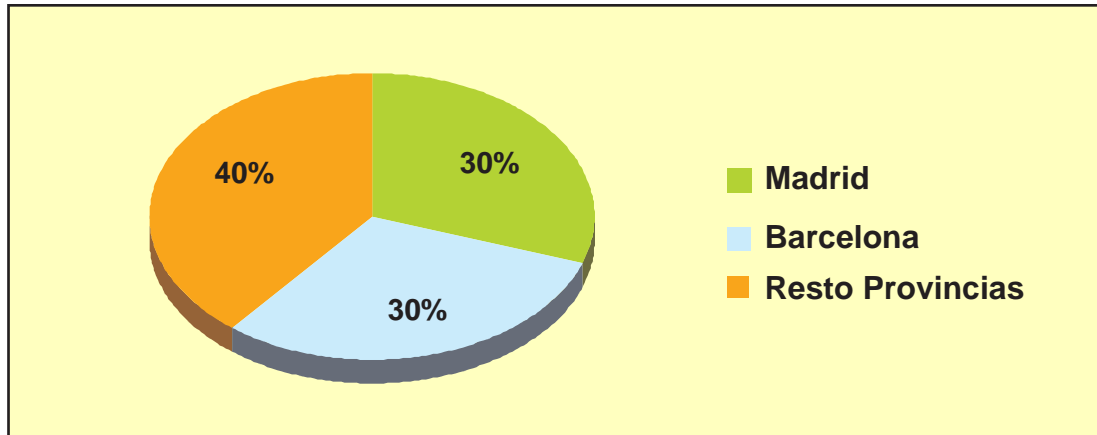


Gráfico 1.1.6: Distribución geográfica de la muestra

1.1.6 Distribución geográfica de las empresas de la muestra

Las empresas recogidas como Resto de provincias se encuentran muy distribuidas por todo el territorio nacional.